



GRUPO MORENA
Produzindo alimentos com responsabilidade ambiental

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS DO GRUPO MORENA

Abril de 2021

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS DO GRUPO MORENA

1. OBJETIVO

A Política de Direitos Humanos do Grupo Morena estabelece os princípios para as ações e comportamentos com relação aos direitos humanos. Esperamos que a Política e as práticas associadas se fortaleçam ao longo do tempo, criando um ambiente no qual os direitos humanos são respeitados, e ainda ajudem a garantir que a empresa não se envolva em atividades que os violem direta ou indiretamente.

2. ABRANGÊNCIA

Esta Política é aplicável a todos os Colaboradores, Sócios e Diretores do Grupo Morena, além disso, nossos contratados que prestarem serviços em nossas instalações e fornecedores também deverão observar o disposto na mesma.

Promoveremos os princípios junto aos nossos colaboradores, subcontratados e fornecedores por meio da divulgação desta política.

3. DIRETRIZES

3.1. Respeito e conformidade

No Grupo Morena o respeito pelos direitos humanos é fundamental para a forma como gerenciamos nossos negócios. Apoiamos os Princípios Orientadores sobre empresas e Direitos Humanos da ONU que respeita e honra os princípios reconhecidos internacionalmente consistindo de:

a) Os direitos expressos na Carta Internacional dos Direitos Humanos (isto é, Declaração Universal de Direitos Humanos e Pactos Internacionais sobre Direitos Econômicos, Sociais, Culturais, Direitos Civis e Políticos.);



b) Os princípios relacionados aos direitos fundamentais conforme definidos na Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre os Princípios Fundamentais e Direitos no Trabalho.

Reconhecemos que é dever do estado soberano proteger contra abusos de direitos humanos estabelecendo e mantendo leis e políticas adequadas. Cumprimos todas as leis aplicáveis a nossas operações, o Grupo Morena se compromete a sempre fazer o certo, respeitando os direitos humanos de forma consistente em nossas operações.

Esperamos que esse mesmo compromisso seja compartilhado por nossos parceiros de negócios e nossos fornecedores e incentivamos que os mesmos compartilhem esse compromisso com seus fornecedores.

3.2. Respeitando nossos colaboradores

No Grupo Morena, buscamos promover um ambiente de trabalho íntegro e confiável, baseado no respeito mútuo. Nosso compromisso com os colaboradores é demonstrado através do Código de Conduta e Ética que fornece instruções claras sobre situações específicas e os orienta quando há dúvidas. Estamos comprometidos em construir um ambiente de trabalho que promova a comunicação aberta e ofereça apoio aos funcionários na denúncia de possíveis violações, a retaliação de qualquer tipo é inconsistente com nossos valores de integridade e confiança e não será tolerada.

3.3. Respeitando nossos clientes

O objetivo do Grupo Morena de contribuir com agronegócio mundial de forma sustentável, inspira tudo que fazemos, inclusive nossa política de direitos humanos. Esse objetivo orienta nossas escolhas estratégicas e garante que atuaremos de forma responsável e ética na criação de nossos produtos e serviços. O Grupo Morena



encoraja seus Clientes e Parceiros a atuar da mesma forma com todas as suas partes interessadas.

3.4. Respeitando nossas comunidades

Respeitamos os direitos humanos de todas as pessoas nas comunidades que realizamos negócios, assim como reconhecemos que devemos ser responsáveis pela orientação ambiental e o uso inteligente de recursos. Buscamos ser socialmente responsáveis pelo uso dos recursos da empresa para benefício de longo prazo da sociedade. O Grupo Morena apoia ativamente os esforços dos colaboradores e promove ações que fazem a diferença em suas comunidades locais.

3.5. Compromisso com a cadeia de suprimentos

Acreditamos que nossos parceiros de negócios e fornecedores respeitem os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, cumprindo com todas as leis aplicáveis e conduzindo seus negócios de forma ética e responsável. Não toleraremos ou contribuiremos de forma consciente para os impactos adversos de direitos humanos causados pelas ações de nossos parceiros de negócios e fornecedores. Quando tomarmos conhecimento de um impacto adverso, faremos parte da solução para abordar o problema ou dilema, incluindo a busca de impedir ou reduzir o impacto adverso.

3.6. Diligência prévia, solução e comunicação



GRUPO MORENA
Produzindo alimentos com responsabilidade ambiental

Trabalhamos para promover práticas sustentáveis, apoiar a criação de valor e avaliar os impactos adversos reais e potenciais sobre direitos humanos em nossas operações diretas e em nossa cadeia de suprimentos. Estamos sempre disponíveis a auxiliar nossos parceiros de negócios, parceiros sociais e outros participantes a identificar áreas de preocupação e desenvolver soluções onde há riscos de infrações.

3.7. Avaliação e Revisão

Continuamente avaliaremos e revisaremos como melhor fortalecer nossa abordagem ao tratamento de direitos humanos, inclusive direitos trabalhistas. Acreditamos que trabalhar com iniciativas externas e parcerias como, por exemplo, outros setores da economia, sindicatos, fornecedores e outros parceiros comerciais, frequentemente é a melhor maneira de tratar de desafios compartilhados.

Esta Declaração de Política de Direitos Humanos consolida nossos compromissos atuais e aumenta a clareza sobre nossos processos e procedimentos.