



**POLÍTICA DE RESPEITO À DIVERSIDADE  
E INCLUSÃO**

**Maio de 2021**



**GRUPO MORENA**  
Produzindo alimentos com responsabilidade ambiental

## **POLÍTICA DE RESPEITO À DIVERSIDADE E INCLUSÃO**

Nós do Grupo Morena, acreditamos que um ambiente de trabalho de excelência deve ser pautado pela valorização da diversidade e inclusão de pessoas com identidades, culturas, etnias e necessidades especiais físicas ou intelectuais próprias.

São pessoas que desenvolvem os serviços que provemos e é justamente a visão única de cada profissional que contribui para a entrega necessária.

O apreço por um ambiente inclusivo, respeitoso e acessível requer atenção especial a determinados grupos vulneráveis e minorias, com ações afirmativas tomadas para a real promoção dos direitos humanos.

Assim é que desejamos, a cada dia, inspirar práticas inclusivas nos relacionamentos entre líderes, equipes, clientes, parceiros e fornecedores.

Sabemos que a inclusão passa por respeitar a liberdade e garantir o bom convívio social de pessoas com identidades, culturas, origens e religiões diferentes.

Inclusão efetiva demanda que se valorize ativamente a individualidade de cada profissional, entendendo a diversidade de forma natural, com autonomia e com empoderamento, independentemente de suas características físicas ou peculiaridades pessoais.

### **PRINCÍPIOS**

Os princípios norteadores da Política de Respeito à Diversidade e Inclusão do Grupo Morena promove o bem de todos, sem preconceito de origem, raça, sexo, cor, idade e quaisquer outras formas; e, ao mesmo tempo, proíbe-se qualquer discriminação relacionada ao exercício de funções e de critério de admissão por motivo de sexo, idade, cor, estado civil ou de trabalhador portador de deficiência.



**GRUPO MORENA**  
Produzindo alimentos com responsabilidade ambiental

## **DIRETRIZES**

É preciso prover oportunidades para todas as pessoas, pautando-nos pela equidade. Temos como diretrizes o empoderamento, a inclusão e o combate ao preconceito, que devem ser amplamente difundidas entre nossos colaboradores e parceiros.

Deve ser garantido um ambiente de trabalho livre de qualquer preconceito e discriminação, em que cada pessoa possa expressar sua identidade de maneira livre, com suas individualidades respeitadas e valorizadas.

## **NOSSOS COMPROMISSOS**

### **1. Garantia de um ambiente favorável à diversidade e inclusão**

Temos o compromisso de criar um ambiente de trabalho inclusivo, em que todos e todas são respeitados e valorizados, independente da identidade de gênero, sexo, orientação sexual, idade, religião, convicções políticas, etnia ou condição socioeconômica.

Além disso, serão produzidos conteúdos e treinamentos, bem como fomentadas lideranças internas para construir planos de integração social, de forma a garantir a pluralidade de nossa equipe, com respeito às individualidades e oferta de oportunidades.

Não serão bem-vindos comportamentos preconceituosos ou de qualquer forma atentatórios aos princípios e objetivos desta Política de Respeito à Diversidade e Inclusão. São incentivadas denúncias de boa-fé quanto ao eventual descumprimento, que poderão ser encaminhadas a um gestor, ao setor de Recursos Humanos ou à algum membro do Conselho.

## **2. Promoção de uma equipe diversa e plural**

Para construir uma gestão de pessoas inclusivas e plural, em todas as nossas contratações haverá expressa menção a esta Política de Respeito à Diversidade e Inclusão e declaração de que são bem-vindas candidaturas de pessoas com as mais diversas identidades, etnias, religiões e origem, de maneira a estimular a integração de minorias e grupos vulneráveis.

## **3. Formação e treinamento**

Por fim, como forma de aperfeiçoamento constante, para promoção no nosso comprometimento com o respeito e valorização da diversidade e inclusão e para formar uma equipe plural, de acordo com esta Política de Respeito à Diversidade e Inclusão, serão realizados, periodicamente, a divulgação de materiais de estudo, artigos, palestras internas com convidados envolvidos com os nossos objetivos, bem como treinamentos periódicos de nossos colaboradores.