



GRUPO MORENA

Produzindo alimentos com responsabilidade ambiental



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021



GRUPO MORENA

Produzindo alimentos com sustentabilidade ambiental

Maio de 2021

SUMÁRIO

01

Carta do Presidente

14

Atuação

03

Sobre o relatório

16

Governança Corporativa

04

Desafios da sustentabilidade

21

Meio Ambiente

05

Política de sustentabilidade

28

Social

08

Perfil e Atuação

Todos os anos começamos cheios de novas ideias, projetos e muita expectativa, 2020 não seria diferente, no entanto o mundo foi pego de surpresa pela pandemia do coronavírus. Assim como o resto do planeta, ficamos impactados e cobertos de dúvidas, pois estavam em jogo muitos sonhos e projetos para o ano corrente. Nosso calendário anual de atividades, estava repleto de cursos, palestras, visitas, eventos, enfim, uma extensa programação de atividades ligadas a sustentabilidade.

Foi preciso resiliência, adaptação e muita criatividade para se reinventar enquanto empresa e recriar situações que já estavam alinhadas.



Romeu José Ciochetta

O passar do tempo nos fez enxergar com mais clareza, que a pandemia nos limitou em certos aspectos, mas nos fez encontrar diversas outras maneiras para continuar desenvolvendo nosso trabalho de maneira eficiente.

Quando criamos o SSGM (Sistema Socioambiental do Grupo Morena) em 2018, desejávamos apresentar para as pessoas o nosso jeito de ser e toda nossa preocupação e comprometimento com a sociedade e com o planeta. Na verdade, avançamos muito mais do que imaginávamos e observamos que mesmo já desenvolvendo ações voltadas para as pessoas e o ambiente, podemos fazer muito mais e melhor.

Não temos medo de dizer que somos capazes de contribuir mais, porque o engajamento sustentável é um caminho sem volta, e sabemos que o mercado será composto por aqueles que estiverem adequados aos novos conceitos socioambientais.

Considerando a sustentabilidade em sua definição mais ampla, que é a do equilíbrio dos interesses econômicos, sociais e ambientais, balizar as ações da empresa neste sentido é uma preocupação contínua do GM. E para que esta ideia saia dos discursos e se torne prática, precisamos contar com o comprometimento das pessoas, e é isto que procuramos fazer todos os dias, conectar nosso negócio, nossa gente e nossas estratégias.

Assumindo acordos como o desmatamento zero, desenvolvendo estratégias empresariais com objetivo de alcançar os ODS - Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, e criando diversas políticas sociais, nossa empresa demonstra o real compromisso com a sociedade e com o planeta.

Realizamos um trabalho de priorização de ODS, no qual estabelecemos três metas de melhoria em nossas atividades que visam contribuir para o alcance dos ODS. A meta definida para o ODS 2 – Fome Zero e agricultura sustentável foi de melhorar a fertilidade do solo para aumentar a produtividade da soja em 0,44% até 2023, já para o ODS 4 – Educação de qualidade será levar o nível de escolaridade de 18,75% dos colaboradores até 2025 e para o ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico iremos aumentar em 47,80% o capital tecnológico imobilizado da empresa.

Essa atividade foi realizado por um grupo de trabalho que analisou todas as práticas que realizamos e montou esse plano de priorização. Em seguimento, foi apresentado esse projeto, com seu respectivo plano de ação, aos colaboradores, para que todos estejam cientes do nosso compromisso com essa temática e também possam contribuir em suas atividades para o cumprimento dessas metas.

O Grupo Morena tem se tornado uma propriedade rural referência em sustentabilidade e nossa equipe se orgulha muito em desenvolver o trabalho de produzir, preservar, e fazer a diferença para o mundo.

Entretanto, a cultura da melhoria contínua e a nossa constante inquietação em busca de aprimoramento, dão luz a novas ideias e mudanças importantes para a empresa e a comunidade que estamos inseridos. É assim que pretendemos avançar, com a mente aberta para novo e focados em nosso propósito de inspirar e incentivar cada vez mais pessoas a praticarem condutas sustentáveis.

Romeu José Ciochetta

Presidente

O presente relatório foi elaborado com o intuito de divulgar as condutas desenvolvidas pelo Grupo Morena, a fim de criar relações transparentes e de confiança com os stakeholders. Estão presentes no mesmo informações relativas a práticas ambientais, sociais e de governança, assim como os compromissos assumidos por meio da priorização de ODS.

Este relatório contempla informações relativas ao ano de 2020, porém existem também dados a título de comparação do ano de 2019.

O processo de definição do conteúdo deste relatório vem sendo realizado juntamente com andamento da consultoria de sustentabilidade com o Sustainable Business, que permite o direcionamento da informações em sintonia com índices ESG.

Estamos sempre prontos para ouvir a todos nossos stakeholders, sendo assim disponibilizamos canais diretos para feedbacks relacionados ao conteúdo desse relatório e também quaisquer outras informações. Os canais para contato são por meio do site <http://grupomorena.com.br/faleconosco>, o qual também possui uma ouvidoria anônima, e através do e-mail gestao@grupomorena.com.br ou telefone 65 3325-3003.

Temas Materiais e ODS

Tema material	ODS	Meta dos ODS	Indicadores
Desenvolvimento de colaboradores	ODS 4: Educação De Qualidade	Meta 4.3. Até 2030, assegurar a igualdade de acesso para todos os homens e mulheres à educação técnica, profissional e superior de qualidade, a preços acessíveis, incluindo universidade.	% de colaboradores alfabetizados; % de colaboradores com ensino médio completo; % de colaboradores com ensino superior completo; Quantidade de projetos identificados x quantidade de projetos apoiados.
Maximização da produtividade	ODS 2: Fome Zero e Agricultura Sustentável	Meta 2.4. Até 2030, garantir sistemas sustentáveis de produção de alimentos e implementar práticas agrícolas resilientes, que aumentem a produtividade e a produção, que ajudem a manter os ecossistemas, que fortaleçam a capacidade de adaptação às mudanças climáticas, às condições meteorológicas extremas, secas, inundações e outros desastres, e que melhorem progressivamente a qualidade da terra e do solo.	Nível de matéria orgânica no solo; Produtividade em sc/há; Quantidade de colaboradores x quantidade de colaboradores capacitados.
Máquinas e implementos tecnológicos	ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Meta 8.2. Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e dos setores intensivos em mão de obra.	Valor do capital tecnológico imobilizado; % de aumento da rentabilidade da área produzida.

O Grupo Morena formaliza seu compromisso com suas condutas de sustentabilidade por meio da elaboração de uma Política de Sustentabilidade, que abrange suas atividades e firma as bases para que o Grupo continue desempenhando um papel relevante na sociedade e no desenvolvimento sustentável do Brasil. Nesse contexto, esta Política define as diretrizes de sustentabilidade, visando a perenidade de seus negócios e, conseqüentemente, a continuidade da geração de valor a seus diferentes stakeholders. A Política está disponível na íntegra nas páginas a seguir.

No decorrer do processo de consultoria do Sustainable Business, foram analisados os impactos que nossa empresa causa para o meio ambiente e sociedade, sendo assim foram verificados os mais expressivos e definidos dentre esses os temas materiais a serem acompanhados, e a priorização dos ODS relacionados a cada um.

Realizamos uma análise minuciosa de cada pilar ESG (Environmental, social e governance), e a partir dessa avaliação foram determinados planos de melhoria para as atividades que já realizamos e também identificadas situações nas quais poderíamos começar a desenvolver. Firmamos também um compromisso por meio da priorização de três ODS, elencados na tabela abaixo, em que vamos realizar ações com o intuito de desenvolver nossos colaboradores, melhorar nosso solo para maximizar a produtividade da cultura da soja e diversificar nosso negócio com o uso de novas tecnologias e gerando assim mais postos de trabalho.

COMPROMISSOS				
Tema material	ODS	Compromisso	Resultados Esperados	Prazo de conclusão
Desenvolvimento de colaboradores	ODS 4: Educação de Qualidade	Desenvolver parcerias com instituições e incentivar os colaboradores a retornarem aos estudos	Elevar o nível de escolaridade dos colaboradores	2025
Maximização da produtividade	ODS 2: Fome Zero e Agricultura Sustentável	Potencializar a fertilidade do solo por meio do uso de compostagem, resultando na destinação correta de um resíduo do setor da pecuária.	Melhorar a fertilidade do solo para aumentar a produtividade da soja	2023
Máquinas e implementos tecnológicos	ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Implantação de um novo negócio, com intuito de diversificar as atividades, maximizar o uso de tecnologias e gerar novos empregos.	Aumentar o capital tecnológico da empresa	2022

O Grupo Morena a mais de três décadas, trabalha para ajudar a alimentar o mundo. Somos uma empresa apaixonada pelo agro, com foco no desenvolvimento sustentável e que acredita acima de tudo na força das pessoas.

No âmbito sustentável a empresa busca o equilíbrio entre os pilares social, ambiental e econômico, com objetivo de contribuir na construção de um futuro promissor. Sendo assim, vislumbramos o quarto pilar da sustentabilidade denominado “culturalmente aceito”, o qual visa o reposicionamento do agronegócio brasileiro perante a sociedade, valorizando sua importância e também destacando suas responsabilidades com o planeta.

Entendemos que o nosso compromisso vai além de cumprir leis por obrigação. E temos certeza que vale a pena trabalhar com ética, integridade e transparência, tendo contribuído para o desenvolvimento da região em que estamos inseridos, gerando emprego e propagando conhecimento aos nossos colaboradores, suas famílias e também aos parceiros.

A presente Política Corporativa de Sustentabilidade do Grupo Morena - "Política de Sustentabilidade" formaliza essa importante função social que sempre permeou suas atividades e firma as bases para que o Grupo Morena continue, no longo prazo, representando um papel relevante na sociedade e no desenvolvimento sustentável do Brasil. Nesse contexto, esta Política de Sustentabilidade define as diretrizes de sustentabilidade compostas por diversos temas de importância, visando a perenidade de seus negócios e, conseqüentemente, a continuidade da geração de valor a seus diferentes stakeholders.

1. OBJETIVO

A presente Política tem o propósito de nortear todas as ações do Grupo Morena quanto à promoção do desenvolvimento sustentável em seus negócios. Dessa forma, a Política de Sustentabilidade tem como objetivos:

- Formalizar o compromisso com o desenvolvimento sustentável de seus negócios, do Brasil e do Planeta Terra;
- Integrar e permear a sustentabilidade, de forma definitiva, a todos os seus negócios e operações;
- Definir sua estratégia corporativa em relação à sustentabilidade.

Todas as Políticas Corporativas do Grupo Morena, atuais e futuras, deverão ser, em alguma medida, orientadas pela presente Política de Sustentabilidade.

2. DIRETRIZES

Esta Política Corporativa de Sustentabilidade estabelece as seguintes diretrizes:

2.1 Quanto a gestão

- Ética e respeito como pilar de seus relacionamentos;
- Honestidade e a integridade na condução de seus negócios;
- Cumprimento de determinações legais e regulamentares, bem como dos procedimentos operacionais fixados internamente;
- Combate à corrupção em todas as suas formas;
- Responsabilidade na construção e na preservação do patrimônio do Grupo Morena, garantindo aos stakeholders os benefícios que possam resultar de sua boa gestão;
- Zelo pela confidencialidade estrita de informações e documentos;
- Preservação do meio ambiente;
- Diálogo entre o Grupo Morena e seus públicos de interesse, contribuindo assim para a inovação de seus produtos e processos.

2.2 Quanto aos produtos e serviços

- Produzir e comercializar produtos não nocivos ao meio ambiente ou às pessoas, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do agronegócio e gerando uma sociedade melhor;
- Inovação em métodos de produção e processos operacionais internos visando à melhoria contínua.

2.3 Quanto ao público interno

- Respeito incondicional aos direitos humanos, às normas legais e regulamentares que regem as relações de trabalho e ao livre acesso sindical;
- Respeito e valorização dos colaboradores internos e terceirizados;
- Preservação da saúde e da integridade física dos colaboradores internos e terceirizados;
- Estímulo ao engajamento dos colaboradores com questões ligadas à sustentabilidade, à preservação do meio ambiente e à responsabilidade social;

2.4 Quanto ao relacionamento com fornecedores

- Repúdio a todo e qualquer serviço de natureza ilegal ou imoral;
- Comprometimento com alto padrão de profissionalismo, por meio da seleção e contratação de fornecedores reconhecidamente idôneos;

- Construção, sempre que possível, de uma relação sólida e perene com os fornecedores;
- Não recebimento de quaisquer benefícios que possam prejudicar a imparcialidade da relação comercial ou profissional;
- Engajamento no tema da sustentabilidade, estimulando a multiplicação dos conceitos.

2.5 Quanto ao relacionamento com clientes

- Busca constante pela excelência na relação com seus clientes, em quaisquer de seus produtos ou canais de atendimento;
- Transparência nas informações relacionadas a seus produtos e métodos de produção;
- Não oferecimento de quaisquer benefícios a clientes visando influenciá-los com a finalidade de obter vantagem indevida ou inadequada.

2.6 Quanto ao relacionamento com a sociedade

- Compromisso com sua função social ligada à geração de emprego e multiplicação de conhecimento aos nossos colaboradores, suas famílias e também aos parceiros.
- Engajamento com parceiros de negócios, buscando a garantia dos direitos humanos nas comunidades em que estão inseridos;
- Promove políticas que norteiam as ações relacionadas a sustentabilidade dos stakeholders;
- Apoia ativamente os esforços dos colaboradores e promove ações que fazem a diferença em suas comunidades locais.

2.7 Quanto ao meio ambiente

- Eficiência nos processos e no consumo de matérias primas renováveis e não renováveis;
- Monitoramento e gestão visando reduzir o consumo de recursos naturais e de energia e as emissões de gases de efeito estufa;
- Atenção permanente a estudos e referências científicas relacionadas ao tema da sustentabilidade e divulgação dos mesmos.
- Mapear, analisar e aderir a compromissos voluntários públicos que estejam alinhados com as práticas descritas nesta Política de Sustentabilidade;

A Política Corporativa de Sustentabilidade tem prazo indeterminado, porém a cada ano deverá ser verificada a necessidade ou pertinência de revisões em seu conteúdo.

05

Perfil e atuação

O Grupo Morena a mais de três décadas, trabalha para ajudar a alimentar o mundo. Somos uma empresa apaixonada pelo agro, com foco no desenvolvimento sustentável e que acredita acima de tudo na força das pessoas.

O empreendimento teve início no ano de 1989, no município de Campo Novo do Parecis - MT, resultado de um grande sonho idealizado e construído pelo seu fundador Romeu José Ciochetta. Com o tempo, novas oportunidades surgiram e os negócios se diversificaram, em 2006 foi consolidado o Grupo Morena, atuando nas áreas de agricultura, pecuária, silvicultura e armazenagem.

1989



Arrendamento dos primeiros 200ha

2006



Consolidação do Grupo Morena

2016



Novo modelo de gestão

2021



Segundo lugar nas melhores empresas para se trabalhar no agronegócio brasileiro

2019



Consolidação do Sistema Socioambiental do Grupo Morena através da consultoria do Umbigo do Mundo

2018



Inovação, sustentabilidade e posicionamento estratégico

2021



Compromisso com o alcance de metas dos ODS.

Buscando a otimização dos recursos e a diminuição de impactos na produção, utilizamos práticas conservacionistas, que aliadas a tecnologia tornam o processo produtivo mais eficiente. Os métodos descritos a seguir são praticados na propriedade a alguns anos e vem trazendo resultados positivos no sentido de produzir e preservar os recursos naturais. O objetivo da empresa é continuar atuando de forma sustentável e ampliar cada vez mais a utilização de técnicas que apoiem esta premissa.

Processo de semeadura

O Grupo Morena, em meados de 2002 deixa de utilizar o preparo convencional do solo e passa a adotar o Sistema de Plantio Direto sobre sua área cultivada, com o objetivo de realizar uma agricultura mais sustentável e com princípios conservacionistas. Esse sistema consiste em três pilares fundamentais: o revolvimento mínimo do solo, a permanência de cobertura sobre o solo e a rotação de culturas.

Dessa forma, a semeadura é realizada diretamente sobre os restos vegetais da cultura anterior, e o revolvimento do solo fica limitado apenas aos discos da semeadora. Por consequência a estrutura do solo é preservada, não havendo perdas por erosão e/ou lixiviação, e as suas características físicas, químicas e biológicas são conservadas. A permanência da palhada sobre o solo também serve como uma manta protetora contra o impacto das gotas das chuvas e atua como redutor de temperatura, além de manter a umidade do solo por mais tempo, favorecendo o desenvolvimento das culturas em possíveis veranicos.

A rotação de culturas, um dos pilares desse sistema, é realizada através de consórcios de espécies, que ocorre quando se associa mais de uma espécie em um mesmo ambiente de cultivo. Além disso, nos talhões que ficariam em pousio, essas culturas são semeadas sem consórcio, variando a espécie de um ano para o outro.



Operação de semeadura.



Milho consorciado com *Crotalaria spectabilis*.

Essa diversificação vegetal no sistema produtivo é extremamente interessante pois permite a produção de grãos ao mesmo tempo em que espécies com excelente cobertura como a *Brachiaria ruziziensis* estão sendo cultivadas com o objetivo de agregar maior quantidade de palhada, ou as espécies de Crotalária e o Nabo forrageiro que são capazes de reciclar nutrientes. Além disso, a *Brachiaria r.* e o Nabo forrageiro possuem sistema radicular agressivo, que é capaz de descompactar as camadas subsuperficiais do solo. Com o passar dos anos, a estabilidade do sistema resultou em melhorias nos teores de matéria orgânica, que hoje é considerado como adequado.

Além do Sistema de Plantio Direto, utilizamos adubação biológica na semeadura com Microgeo® que é constituído por uma grande diversidade de micro-organismos benéficos que vão contribuir para a reestruturação do solo, aumentar a retenção e infiltração de água no solo e potencializar a eficiência de fertilizantes minerais.

Adubações

Além da adubação biológica com o Microgeo®, realizamos análise de solo anualmente, e dessa forma corrige a acidez e fornece os nutrientes para as culturas de acordo com a necessidade de cada espécie. Além da implementação da agricultura de precisão em alguns de seus talhões e as aplicações de fertilizantes minerais e de corretivos ocorre por taxa variável, o que reduz o número das operações de aplicação de adubos e conseqüentemente diminui o consumo de combustíveis dos equipamentos.

Aplicações de defensivos

Realizamos o Manejo Integrado de Pragas (MIP), cujo objetivo principal é evitar aplicações desnecessárias, pois elas são determinadas a partir do monitoramento com pano de batida das populações de pragas causadoras de danos. Dessa forma, as aplicações só são realizadas quando a população da praga atinge o Nível de Controle, levando em consideração as condições do ambiente em que está inserido e o hábito atual da praga.

Além disso, as aplicações de defensivos por pulverizadores terrestres são executadas em baixas vazões, esse método possui maior eficiência operacional, que resulta em menos abastecidas dos pulverizadores, ou seja, menor quantidade de água, menor quantidade de combustível gasto e menores emissões de gases poluentes.

Para que essas aplicações a baixa vazão sejam efetivas, é necessário utilizar da tecnologia de aplicações, usando os bicos de pulverização corretos para cada situação que engloba o produto a ser aplicado, as condições climáticas no momento da aplicação e as características do terreno. Quando necessário, contrata-se um avião para realizar aplicações.

Em problemas com nematoides, utilizamos a adubação verde, ou seja, realiza o plantio normalmente de espécies de Crotalária que são más hospedeiras, reduzindo consideravelmente as populações dos mesmos. Além disso, usa-se híbridos e variedades com fator de reprodução menor que 1 em talhões com incidência de nematoides.

Realizamos a mensuração de perdas na colheita de grãos em tempo real à operação. A mensuração das perdas em tempo real é fundamental para a garantia da boa eficiência da operação, diminuindo a quantidade de grãos que ficam depositados sobre o solo, os quais irão germinar e se tornar plantas daninhas que irão demandar aplicações com herbicidas para controlar as mesmas.

Setor pecuário

Sabe-se que pastagens degeneradas são um dos principais pilares para a degradação do solo, promovendo altos índices de erosões e até voçorocas. Pensando nisso, a preservação do solo também ocorre no ramo da pecuária. O Grupo Morena realiza Integração Lavoura-Pecuária (ILP) e também Integração Pecuária-Floresta (IPF).

No sistema de ILP a safra se inicia com a semeadura da soja em Plantio Direto, e após a colheita, na safrinha, é semeada a *Brachiaria ruziziensis*, e com o estabelecimento da espécie são inseridos os bovinos na área para pastejo. Nesse sistema também há rotação de cultura de um ano para o outro, sendo que a *Brachiaria ruziziensis* pode ser substituída por milho para fabricação da silagem.

Já na IPF a pastagem é cultivada em meio as fileiras de eucalipto, os quais foram plantados no sentido das curvas de nível, servindo como uma intensa proteção contra erosões na área que é bastante declivosa. Além disso, a inserção do eucalipto no sistema contribui para o incremento de matéria orgânica no solo e promove um conforto animal ao pastoreio, pela diminuição da temperatura local e pela formação de sombra.



Crotalária estabelecida em um talhão para diminuição da população de nematoides.



Sistema de Integração Pecuária-Floresta.

Dada a natureza do nosso negócio, acreditamos que a gestão da cadeia de fornecedores é uma peça essencial no desenvolvimento sustentável das nossas atividades e que fortalece não só o relacionamento entre o Grupo Morena e sua rede de parceiros, como também sela o compromisso com a qualidade, transparência e confiabilidade. Essa triagem serve para demonstrar nosso compromisso com o cumprimento das negociações e obrigações legais, sejam elas ambientais ou trabalhistas.

Os nossos fornecedores mais expressivos são multinacionais, as quais tem o domínio dos produtos utilizados em nossa atividade, sendo assim mantemos um relacionamento longo em que existe uma dedicação mútua aos princípios da sustentabilidade. Desse modo, firmamos parcerias a fim de desenvolver projetos voltados ao desenvolvimento sustentável.

Existem também a demanda dos demais produtos utilizados na produção, sejam eles de forma direta ou indireta, os quais priorizamos a aquisição com fornecedores locais, fomentando assim o comércio nas regiões em que estamos inseridos. A maioria desses fornecedores não possuem políticas voltadas a questões sustentáveis, porém existe um movimento com uma parte que já está atenta a esse novo mercado e que busca a inserção de condutas mais conscientes, seja no desenvolvimento de seus produtos, no relacionamento com colaboradores e sociedade em geral ou no fornecimento de serviços.

Para nós, cada pequeno gesto ou atitude importa pois temos o propósito de estabelecer uma economia de solidariedade nas relações. E para alcançar este objetivo incluímos em nosso dia-a-dia iniciativas como: programas voltados ao desenvolvimento e reconhecimento dos colaboradores, projetos de parcerias com instituições regionais, apoio e participação nas entidades do setor e também ações sociais.

Para transformar é preciso ter coragem, e para encarar desafios é sempre melhor estar ao lado de parceiros que possam nos apoiar em um caminho de prosperidade. Sendo assim buscamos junto a UNEMAT – Campus de Tangará da Serra com os cursos de Administração e Agronomia, uma aliança para trabalhar conosco na construção de modelo de gestão e estratégia, bem como abrir as portas da empresa para os trabalhos da universidade envolvendo ensino, pesquisa e extensão.

Fazemos parte de um grupo de agricultores preocupados com o desenvolvimento sustentável de nossos negócios, chamado CAT Amigos da Terra. Essa parceria também envolve a certificação das propriedades por meio da RTRS - *Round Table On Responsible Soy* é traduzido para o português como Associação Internacional de Soja Responsável, sendo um padrão de produção de soja que reconhece produções responsáveis.

Participamos também do GTPS – Grupo de Trabalho da Pecuária Sustentável, com o compromisso de trabalhar cumprindo nosso papel como empresa em benefício da pecuária sustentável. Com mais de dez anos, o GTPS é uma organização mundial com o propósito único de fortalecer a pecuária sustentável, ao nos associarmos, passamos a ter voz junto dos principais líderes do segmento.

Ao longo dos anos alcançamos algumas certificações e prêmios que são importantes e ajudam a alcançar nossa visão que é de inspirar pessoas a terem boas práticas, como o Prêmio Novo Agro do Banco Santander, o 2º Prêmio Sistema Famoto em Campo e o Prêmio Produzindo Certo da Aliança da Terra, bem como selos nacionais e internacionais: RTRS e SSS da Cargill.

Agricultura

No setor agrícola, o foco do Grupo Morena está voltado para a produção de grãos, especialmente soja e milho, cultivados em uma área de 9500 ha. Estas commodities são de extrema importância para o mundo, encontram-se presentes no dia-a-dia e na mesa das pessoas, sendo utilizadas para os mais diversos fins.

A soja é uma das fontes de proteína mais utilizadas na fabricação de rações para animais (aves, suínos e bovinos). O milho também é fonte de alimento, e serve como base na produção de etanol, um tipo de biocombustível que reduz impactos ambientais.

Pecuária

O setor pecuário na empresa teve início no ano de 2014, em uma época de expansão do segmento na região do “Chapadão do Parecis”, onde está inserida a propriedade. Desde então o grupo vem se especializando cada vez mais nesta atividade e ampliando sua capacidade produtiva.

O modelo adotado dedica-se a recria e engorda de bovinos machos, em sua maioria da raça nelore, tendo como premissa uma pecuária tecnicizada que busca atuar com responsabilidade, desenvolvendo programas de bem-estar animal.

Silvicultura

Há mais de quinze anos o Grupo Morena atua na área de silvicultura cultivando árvores de floresta exótica de eucalipto nas variedades *urocam* e *urograndis*. Essa estratégia foi impulsionada pela possibilidade de maior rentabilidade em áreas marginais, melhor aproveitamento e conservação das mesmas.

Utilizamos a lenha extraída para consumo próprio em nosso armazém, integrando um ciclo sustentável da empresa. Comercializamos lenha e madeira para produção de palanque e mourões para terceiros.

Armazenagem

O Grupo Morena conta com estrutura para armazenagem de grãos, trabalhando somente com armazenagem própria. Temos a capacidade de receber 500 mil sacos, levando em consideração que em nossa região trabalhamos com a primeira e segunda safra temos um fluxo intenso de



Soja

Milho

Bovino

Armazenagem

Eucalipto

O ramo do agronegócio é composto por vários aspectos, e um deles é a comercialização, que tem suma importância para o êxito da atividade agrícola. Faz-se necessário muito mais do que plantar e colher neste segmento, mesmo que sejam utilizados os melhores métodos e tecnologias de produção, a venda dos produtos determina a lucratividade dos negócios.

O setor é desafiador, uma vez que compreender o momento certo para efetuar a venda, o volume correto disponibilizado e os prazos de entrega e recebimento são tarefas que exigem um conhecimento real sobre o mercado.

O foco do setor de comercialização do Grupo Morena está em observar as oportunidades de vendas futuras das commodities produzidas, viabilidade de ferramentas de negócios como travamentos e mercado de opções para melhoria nas técnicas utilizadas até então pela empresa.

No mercado do agronegócio, assim como em outros setores, as movimentações de compra e venda no mercado refletem diretamente nos preços agrícolas. Quanto mais produtores produzem aquele grão, menor acaba sendo o preço de venda. E isso pode se refletir em baixo lucro ou até em prejuízo.

A diversificação nas modalidades de comercialização pode diminuir os riscos nas operações para a venda de grãos, uma das formas que utilizamos é a comercialização via tradings, que são as instituições que comprar o nosso produto e analisam o mercado para uma comercialização nacional ou internacional, de acordo com a viabilidade financeira. Existe também o barter que possibilita a aquisição e pagamento de insumos por meio da produção de soja futura, ou seja, por meio deste tipo de operação produtores de grãos podem trocar sacas do seu produto, por insumos necessários.

Para garantir a longevidade e cumprir a sua missão, desde que foi fundado o Grupo Morena adota um modelo de gestão focado em sustentabilidade. Esse modelo tem como base a filosofia da empresa, que se concretiza por meio da aplicação dos conceitos de governança corporativa.

Acreditamos que isso só é possível por meio de pessoas engajadas e que compartilham dos nossos princípios. Essas condutas são necessárias para manter o equilíbrio nas relações. Alicerçados nesses valores chegamos até aqui, certamente, com foco nessa mesma forma de conduzir nossos relacionamentos, iremos ainda mais longe.

Esse é um exercício diário que requer a participação de todos os colaboradores tornando possível a longevidade no Grupo Morena, utilizando nossa empresa como instrumento para uma transformação positiva na sociedade.

A **ética** e **transparência** orientam nossa conduta como organização, sendo assim nossas relações são baseadas nesses princípios e conduzidas de modo responsável e íntegro. Este compromisso foi validado por meio da elaboração do Código de Conduta e Ética e também de canais de comunicação com a ouvidoria.

Norteados pelo conceito de **equidade**, garantimos um ambiente de trabalho livre de qualquer preconceito e discriminação, em que cada pessoa possa expressar sua identidade de maneira livre, com suas individualidades respeitadas e valorizadas.

Temos consciência de nossa atuação no mercado e buscamos trabalhar com equilíbrio dos interesses econômicos, sociais e ambientais, de forma a garantir a solidez e longevidade de nossos negócios. Compreendemos que nossa **responsabilidade** se estende a todos os setores internos, à relação com as partes interessadas, inclusive, à sociedade.

NOSSA MISSÃO
Contribuir para o desenvolvimento do Agronegócio mundial de forma sustentável.

NOSSA VISÃO
Inspirar e incentivar as pessoas a praticarem condutas sustentáveis no agronegócio, sendo referência no mercado brasileiro.

NOSSOS VALORES
Paixão pelo trabalho
Otimismo
Transparência
Respeito

O Conselho Gestor Estratégico do Grupo Morena (CGEGM) tem a missão de organizar, valorizar e proteger o patrimônio do Grupo Morena, de modo a maximizar seus resultados em todos os âmbitos: social, ambiental, econômico e de governança. Todos os membros do CGEGM devem ter total conhecimento dos valores da empresa, de modo a zelar pelo seu aprimoramento e desenvolvimento. O CGEGM deve participar a respeito da orientação geral dos negócios da empresa e decidir sobre questões estratégicas. A formação do Conselho Gestor estratégico será definida pelos sócios do grupo morena, podendo ser sócios, familiares, gestores e colaboradores e sendo necessário no mínimo de 5 membros.

O Conselho poderá criar comitês ou grupos de trabalho com objetivos definidos, como os de auditoria, remuneração, finanças e governança, dentre outros. Os comitês deverão adotar regimentos próprios aprovados pelo Conselho.

O Comitê de ESG do Grupo Morena tem a finalidade de auxiliar no desenvolvimento e implementação da estratégia e dos princípios de ESG (Environmental, Social & Governance), incluindo, dentre outras atividades, a recomendação das diretrizes e das estratégias do Grupo Morena aplicáveis à gestão de questões ambientais, sociais e de governança, buscando zelar pela sustentabilidade nas relações de negócio do Grupo. É um órgão diretamente vinculado ao CGEGM, conforme estabelecido e aprovado pelos seus conselheiros.



Sócios Proprietários



Conselho Gestor Estratégico



O Código de Conduta e Ética é uma importante ferramenta no processo de consolidação do nosso modelo de gestão que tem como base a sustentabilidade e contempla os interesses de todos os que estão envolvidos com o nosso negócio.

Essas condutas são necessárias para manter o equilíbrio nas relações. Alicerçados nesses valores chegamos até aqui, certamente, com foco nessa mesma forma de conduzir nossos relacionamentos, iremos ainda mais longe.

Sendo esse um exercício diário que requer a participação de todos os colaboradores tornando possível a longevidade no Grupo Morena, utilizando nossa empresa como instrumento para uma transformação positiva na sociedade.

O Canal de Denúncias, disponível aos públicos internos e externos do Grupo Morena, é uma ferramenta de comunicação proativa, transparente, independente, imparcial e anônima para o reporte de violações de qualquer um dos pontos descritos no Código de Conduta e Ética do Grupo Morena.

Toda denúncia recebida pela empresa será tratada com confidencialidade. Nenhuma retaliação ao empregado ou ao Parceiro de Negócio será feita por se reportar em boa-fé. O canal formal de denúncia está disponível em nosso site www.grupomorena.com.br/contato/ e para os colaboradores estão disponíveis caixas de sugestões, uma na sede principal da fazenda e outra no escritório central.

Por meio do trabalho realizado em parceria com o Sustainable Business foram desenvolvidas as seguintes políticas:

- Política de Direitos Humanos
- Política Anticorrupção
- Política Ambiental
- Política de Respeito à Diversidade e Inclusão
- Política de Investimentos Sociais
- Política de Compras Responsáveis

Estas políticas norteiam nosso negócio e orientam nosso relacionamento com os parceiros e colaboradores. Elas estão sendo comunicadas aos colaboradores por meio do processo de integração e será realizado um treinamento anual para tratar dos assuntos abordados nas mesmas. Dentre essas políticas, as que foram pertinentes aos stakeholder são divulgadas no site do Grupo.

Sabemos que o equilíbrio entre o homem e a natureza é fundamental, e para que ele exista precisamos estar em sintonia com o meio ambiente em todas as nossas ações. Na verdade, só é possível prosperar quando tudo a nossa volta prospera também. Podemos concluir então, que se cuidarmos da natureza, ela cuidará de nós!

Suprir as necessidades do presente, sem comprometer o futuro e as próximas gerações é a definição mais clara de sustentabilidade. É este o caminho que buscamos ao desenvolver nossas atividades produtivas no Grupo Morena.

Utilizamos métodos que nos apoiam num ciclo virtuoso, que consiste em produzir e preservar. O incremento nos resultados econômicos e as melhorias nos indicadores produtivos caminham juntos com as boas práticas, fazendo com que cada vez mais a produção seja sustentável.

Acreditamos que podemos produzir e gerar recursos possuindo uma relação de extremo respeito pela terra e pelo meio ambiente, sendo assim criamos o Programa Sentinelas da Terra. Este programa tem como objetivo consolidar uma ideologia de relações equilibradas entre o ser humano e a natureza, sendo uma ferramenta de conscientização constante para todos os colaboradores e parceiros da empresa.

Há 12 anos atrás iniciamos um projeto de captação de água da chuva, este processo consiste em direcionar a água que cai nos telhados dos barracões através de calhas para tanques feitos no chão e após isso reutilizar esta água para os tratamentos culturais, lavagem de maquinário e até mesmo irrigação dos jardins. Possuímos 5 grandes reservatórios que somados tem capacidade estática de 6,5 milhões de litros de água e dentro do período reutilizamos mais de 20 milhões de litros.

Outra alternativa desenvolvida é a coleta seletiva do lixo. Há mais de 10 anos todo o lixo reciclável da propriedade é separado conforme especificação correta e encaminhado para a cooperativa de reciclagem COOPERTAN, localizada no município de Tangará da Serra – MT. Resíduos não recicláveis como óleo usado, pneus, baterias e materiais infectantes também são destinados corretamente para empresas especializadas neste tipo de descarte.



Tanque de captação de água da chuva localizado na sede da fazenda.



Sistema para coleta seletiva do lixo gerado na fazenda.

08 Meio Ambiente

Em relação as condutas voltadas ao consumo de energia elétrica, há 4 anos implantamos um sistema de energia solar fotovoltaica que fornece mais de 70% de toda energia consumida na propriedade. Além disso, a maior parte do sistema de iluminação foi substituído por lâmpadas led de baixo consumo.

Outro ponto a ser destacado é a implementação da automação do sistema de termometria e aeração na unidade de armazenagem, que reduz cerca de 30% do consumo de energia devido a assertividade do acionamento.

Nossos métodos de condução da lavoura são conservacionistas, há mais de 17 anos trabalhamos com a técnica de plantio direto que permite maior incidência de matéria orgânica no solo e trabalha com o revolvimento mínimo do mesmo. Também praticamos rotação de culturas e consórcios, que são importantes para renovação do solo e reposição de nutrientes.

Outro recurso empregado no Grupo Morena é o sistema de ILPF (Integração Lavoura-Pecuária-Floresta). Os ganhos encontrados nesta estratégia são muitos, em nosso caso a melhor utilização de áreas marginais foi possível através da implantação de pastagens em conjunto aos eucaliptos. Além de proporcionar bem estar animal e proteção do solo, as áreas combinadas com agricultura apresentaram elevação nos níveis de produtividade, demonstrando a eficiência do método.

Dentro do setor pecuário realizamos a compostagem dos dejetos sólidos provenientes do confinamento. Este material é retirado das baias e colocado em leiras, onde é enriquecido e tratado para que se transforme em um adubo de qualidade. Após a finalização deste processo reutilizamos este material que se torna um fertilizante, para aplicação nas pastagens.



Compostagem de resíduos orgânicos.



Placas solares para geração de energia.

Possuímos Planos de Gerenciamento de Resíduos para atividades específicas dentro da propriedade, como posto de abastecimento e oficina mecânica. Além desses planos estabelecidos, temos parcerias para destinação correta de todo resíduo gerado na fazenda.

Os resíduos sólidos infectados são destinados por uma empresa contratada para coletar diretamente na fazenda e fazer a destinação correta dos mesmos de acordo com sua categoria. Também possuímos uma parceria com uma cooperativa local na qual entregamos todo o lixo que é feita a coleta seletiva. Também é feito o processo de logística reversa das embalagens dos defensivos agrícolas. O óleo queimado é coletado por uma empresa que faz o processo de Rerefino e disponibiliza a indústria para fazer novo processamento e depois é disponibilizado ao consumidor final tratando de uma logística reversa.

Peso total de resíduos por tipo e método de disposição:

Tipo de resíduo	Unidade de medida	Destino	2019	2020
Grupo A	Kg	Coprocessamento	29,60	0,00
Grupo B - E	Kg	Coprocessamento	34,50	1.166,44
Óleo queimado	Kg	Rerefino e logística reversa	0,00	2.050,00
Reciclados	Kg	Cooperativa	3.600,00	2.500,00
Pneus	Kg	Eco Ponto	0 UN	19 UN

A atividade agropecuária tem como um dos principais insumos a água, diante disso é necessário encontrar formas de diminuir a retirada de água potável dos lençóis freáticos através de medidas de reutilização. Estamos ciente do alto consumo de água de nossa atividade, sendo assim buscamos meios de utilização consciente deste importante recurso.

Neste contexto, há 12 anos iniciamos um projeto de captação de água da chuva, que consiste em direcionar a água que cai nos telhados dos barracões e outras estruturas através de calhas para tanques feitos no chão e após isso reutilizar esta água para os tratos culturais, lavagem de maquinário e até mesmo irrigação dos jardins. Possuímos 5 grandes reservatórios que somados tem capacidade estática de 6,5 milhões de litros de água e dentro do período reutilizamos mais de 20 milhões de litros.

Pensando nisso, estamos construindo mais um reservatório para aumentar o potencial de captação de água, podendo assim diminuir ainda mais a retirada de água dos poços por meio da reutilização dessa água da chuva.

Consumo de Água			
Tipo de Fonte	Unidade de medida	2019	2020
Poço - Morena	m ³	3.614,10	7.777,70
Poço - Morena 2	m ³	3.558,60	6.632,60
Poço - Pecuária	m ³	15.646,80	29.217,80
Captação água	m ³	18.450,00	18.450,00

No Grupo Morena identificamos que a atividade com maior consumo de energia elétrica é no armazém de grãos, visto que é um insumo necessário para manter a qualidade do nosso produto. Os períodos em que mais utilizamos este recurso é durante os meses de colheita da soja, fevereiro e março, e colheita do milho, junho e julho. Isto acontece, pois além de ser necessário manter todo o produto armazenado, também acontecem os embarques para entrega do grão.

Entendo a alta demanda que possuímos, foi necessário implantar medidas para reduzir o impacto da nossa utilização e também reduzir o consumo nesse setor. Diante disso, há 4 anos implantamos um sistema de energia solar fotovoltaica que fornece mais de 70% de toda energia consumida na propriedade. Outro ponto a ser destacado é a implementação da automação do sistema de termometria e aeração na unidade de armazenagem, que reduz cerca de 30% do consumo de energia devido a assertividade do acionamento.

Consumo de energia elétrica

Unidade (local/Processo)	Unidade de medida	2019	2020
Escritório Tangará	Kwh	25.474,00	29.142,00
Sede Seriema	Kwh	25.788,00	31.249,00
Sede Morena	Kwh	94.561,00	98.959,00
Sede Morena 2	Kwh	58.985,00	61.039,00
Armazém	Kwh	190.815,00	221.242,44
Pecuária	Kwh	56.959,86	68.701,00

As atividades que desenvolvemos demandam diretamente do uso de combustíveis fósseis como o diesel, visto que as máquinas nas operações de plantio, pulverização e colheita utilizam o mesmo para seu funcionamento. Infelizmente este é um insumo no qual não existem alternativas para substituição, uma vez que dependeria de novas tecnologias na indústria de máquinas agrícolas que possibilitassem modelos que utilizassem outros tipos de combustíveis para operarem.

A redução do uso de combustíveis esta diretamente ligada aos procedimentos operacionais, para que isso ocorra é preciso executar uma análise de cada processo realizado e identificar os gaps existentes para que seja feita uma reestruturação voltada a melhoria da atividade realizada.

Neste contexto, foi observada a necessidade de otimizar a operação de pulverização, na qual foi identificada que os pulverizados estão com alto índice de tempo ocioso em funcionamento, gerando assim um consumo desnecessário. Desse modo, serão definidas estratégias para redução desse consumo.

Consumo total de combustíveis de fontes não renováveis

Unidade (local/Processo)	Unidade de medida	2019	2020
Diesel	Litros	613.800,00	618.413,30
Gasolina	Litros	9.980,80	8.738,00

Visando a valorização de boas práticas agrícolas sustentáveis, com balanços de carbono mais favoráveis, em parceria com a Bayer temos um projeto em andamento que irá mensurar os créditos de carbonos que a propriedade gera.

Neste projeto, serão definidos e avaliados protocolos para estimar, projetar e monitorar a dinâmica e o balanço de carbono em sistemas agrícolas intensivos que contemplem a produção de milho, soja ou algodão em um sistema agrícola integrado e sustentável, visando a mitigação das emissões de gases de efeito estufa (GEE) que ocasionam o aquecimento global. O mesmo ocorrerá no ano agrícola 2020/21, com duração de 12 (doze) meses, e consistirá em um conjunto de atividades a serem desenvolvidas em um talhão experimental de 100 hectares.

Em paralelo com esse projeto, estamos realizando um trabalho com a Produzindo Certo, que traz em seu DNA a trajetória da ONG Aliança da Terra, criada em 2004. Em todos esses anos, desenvolveram com agropecuaristas, uma metodologia exclusiva que identifica as ações necessárias para que as propriedades rurais produzam em equilíbrio com as pessoas e com o meio ambiente.

Este trabalho contempla o desenvolvimento do inventário de emissões de GEE, por meio da metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol, que é uma iniciativa da GVces (Centro de Estudos em Sustentabilidade da Fundação Getúlio Vargas) para registro e publicação de Inventários de Emissões de Gases do Efeito Estufa, através de uma plataforma de Registro Público de Emissões.

Os valores, crenças e cultura de uma empresa determinam a forma que ela conduz os trabalhos e os negócios. O SSGM é a maneira pela qual nos conectamos com o mundo, em resumo é o nosso jeito de ser traduzido em três alicerces: Produzir, Transformar e Acolher!

Atuamos no GM, buscando a excelência nos diversos âmbitos pertinentes a uma empresa, sendo eles o comprometimento com a rentabilidade das operações, responsabilidade social e empenho no desenvolvimento de processos produtivos sustentáveis.

Entendemos que uma empresa pode contribuir muito com a sociedade, através das suas condutas e das ações desenvolvidas por ela no meio em que está inserida. Nosso desejo é ser uma empresa melhor para o mundo, aperfeiçoando constantemente nossos processos, capacitando pessoas, inovando e construindo exemplos positivos.

Nosso jeito de produzir consiste em ser um sentinela, o que significa estar em constante guarda de algo precioso. E este tesouro tão estimado para nós é o meio ambiente!

O agricultor tem por essência uma forte conexão com a terra e com a natureza, e a missão de praticar um cultivo sustentável e consciente. Buscamos a otimização dos recursos e a diminuição de impactos na produção, utilizando práticas conservacionistas que aliadas a tecnologia tornam o processo produtivo mais eficiente.

Nosso jeito de acolher, entende que uma colheita mais que perfeita não está ligada apenas ao que vem do campo. Na verdade, a busca pela excelência nas relações com as pessoas que estão a nossa volta, sejam elas colaboradores, clientes ou parceiros, permite que possamos colher o que há de melhor em cada um, fortalecendo a cadeia em que estamos inseridos.

Nosso jeito de transformar está totalmente ligado a crença de que a educação é condição primordial e indispensável para a construção de um futuro melhor para todos. Através do conhecimento é possível haver uma mudança genuína de pensamentos e atitudes, que possibilitam harmonia em todas as relações existentes no planeta, sejam elas com a natureza ou com as pessoas.

Visamos efetuar os recrutamentos através de procedimentos éticos, técnicos, transparentes e imparciais, atraindo para si candidatos cada vez mais qualificados e alinhados à Missão e Valores da empresa, que estejam dispostos a se desenvolver enquanto profissionais e pessoas. Cada processo é feito de forma personalizada, seguindo o mesmo padrão de qualidade independente da vaga em aberto;

O processo seletivo conta com várias etapas, que contém pesquisas e entrevistas semi estruturadas com os candidatos para que seja possível compreender a personalidade desta pessoa e em qual setor se adequa bem como a aderência desta dela a cultura organizacional.

Quando se abre uma vaga é feita um análise no quadro interno, verificamos se temos algum talento com as competências para assumir o cargo, quando não encontramos vamos em busca externa. Com a descrição da função alinhado com a gestão definimos o melhor perfil, criando o anuncio da vaga para atrair.

Para divulgação, usamos o Instagram oficial do Grupo Morena, cadastramos as vagas em site de balcão de emprego, agências da região. Outra ferramenta que usamos é a divulgação interna, nossos colaboradores tem a liberdade de indicação e isso nos garante um maior índice de acerto nas contratações.

Após anúncio, o setor recrutamento inicia as análise e verificação das informações dos currículos interessado, utilizando o banco de talento para as entrevistas comportamentais com testes e finaliza com entrevista técnica com o gestor da vaga em aberto.

Acreditando na capacidade, talento e esforço das pessoas o Grupo Morena desenvolveu o seu PCCS - Plano de Cargos Carreiras e Salários, ferramenta sob a qual todos os seus colaboradores podem ter chances de crescimento salarial e evolução dentro da empresa. O PCCS envolve avaliações de desempenho de cada colaborador e também bonifica evoluções no nível de formação da pessoa. Além disto exige horas de treinamentos feitos ao longo do ano, incentivando a busca frequente de conhecimento.

Possuímos uma estrutura de cargos e salários que é atualizada considerando fatores micro e macroeconômicos, que nos permite efetivar contratações que garantem nosso profissionalismo e oferecem segurança, estabilidade e possibilidades de crescimento a quem faz parte de nosso quadro funcional. Esse plano permite que o colaborador projete sua carreira dentro da empresa e é apresentado a pessoa assim que ela inicia, os salários base são definidos e todos tem oportunidades semelhantes.

Acreditamos que a capacidade das pessoas não está relacionada ao seu gênero, religião, etnia ou qualquer outro estereótipo, mas está sim diretamente ligada à sua dedicação, comprometimento e perseverança. Temos uma cultura de inclusão e de respeito por todas as pessoas, isso está evidente na diversidade de gerações que possuímos na empresa e também na igualdade salarial e de oportunidades que são baseadas exclusivamente no desempenho e capacidade dos colaboradores.

Nas tabelas abaixo explicitamos esse compromisso com a diversidade e inclusão de gêneros e gerações.

Força total de trabalho por gênero

Gênero	2019	2020
Feminino	13	16
Masculino	46	43

Cargos de liderança por gênero

Gênero	2019	2020
Feminino	1	3
Masculino	5	5

Força Total de trabalho por faixa etária

Faixa etária		2019	2020
26 a 20 anos	Feminino	4	7
	Masculino	9	6
36 a 27 anos	Feminino	6	5
	Masculino	15	14
56 a 37 anos	Feminino	2	3
	Masculino	20	21
66 a 57 anos	Feminino	1	1
	Masculino	2	2

Nós do Grupo Morena, acreditamos que um ambiente de trabalho de excelência deve ser pautado pela valorização da diversidade e inclusão de pessoas com identidades, culturas, etnias e necessidades especiais físicas ou intelectuais próprias. São pessoas que desenvolvem os serviços que provemos e é justamente a visão única de cada profissional que contribui para a entrega necessária.

O apreço por um ambiente inclusivo, respeitoso e acessível requer atenção especial a determinados grupos vulneráveis e minorias, com ações afirmativas tomadas para a real promoção dos direitos humanos. Assim é que desejamos, a cada dia, inspirar práticas inclusivas nos relacionamentos entre líderes, equipes, clientes, parceiros e fornecedores.

No setor da agropecuária existe uma predominância de profissionais do gênero masculino, logo o mercado é limitado para as vagas oferecidas. No processo de divulgação de vagas, não fazemos distinção, dando oportunidade do candidato participar do processo independente do gênero, entretanto para os cargos operacionais ainda temos um baixo índice de candidatura de mulheres.

Buscamos preencher as vagas disponíveis de forma mais diversificada possível, atualmente em nosso quadro de colaboradores temos 27% de cargos ocupados por mulheres. Já na liderança esse número teve um aumento comparando o ano de 2019 com 16,67% e em 2020 37,50%.

Acreditamos que há espaço para todas as mulheres, desde que tenham força e coragem para argumentar contra o senso comum, de que as mulheres não podem desempenhar certas funções, que estejam prontas para enfrentar desafios e agarrem as oportunidades de crescimento.

Entendemos que a diversidade esta relacionada a outros fatores como as diferentes gerações, etnias, entre outros. Desse modo, possuímos colaboradores de, praticamente, todas as gerações, baby boomers, X, Y e Z.

Compreendemos o nosso papel no mercado, que podemos ser agentes de mudança para incentivar a diversidade em todos seus aspectos. Este é um desafio, no qual estamos trabalhando para desenvolvê-lo.

Os colaboradores são um dos ativos mais importantes dentro de uma empresa. Eles são responsáveis diretos pelo sucesso das ações estratégicas da organização. Diante disso, o Grupo Morena em parceria com o Senar - MT uma instituição de ensino rural, voltada para produtores, trabalhadores rurais e seus familiares, desenvolvem anualmente um cronograma de treinamentos que possibilita desenvolvimento profissional e pessoal dos nossos colaboradores, contendo cursos de cunho técnico e aprimoramento de habilidades como comunicação, tecnologia e relacionamento interpessoal.

Para desenvolver pessoas é necessário conhecê-las, pensando nisso foi feito um levantamento interno do nível de escolaridade dos nossos colaboradores para compreendermos as melhores estratégias educacionais e então constatamos que em 2018, 63% dos nossos colaboradores não tinha a conclusão do ensino médio, e em sua maioria não por falta de interesse e sim de oportunidade e incentivo.

Tendo em vista que só através do conhecimento podemos gerar diferencial competitivo criamos dentro do Plano de Cargos, Carreiras e Salários a tabela que prevê incentivo salarial em reconhecimento à capacitação do colaborador, o programa possui uma tabela que nas linhas verticais estão elencadas as classes, elas denominam o nível de escolaridade de cada um e diante da capacitação do colaborador automaticamente após sua formação ele passa integrar a classe seguinte obtendo o aumento descrito na tabela.

O resultado dessa iniciativa tem sido sensacional, hoje o percentual caiu para 38% levando em consideração as limitações individuais de cada pessoa essa conquista é de extremo valor para empresa. E não paramos por aqui, temos hoje na propriedade a Escola GM que tem como objetivo a alfabetização de 9 colaboradores, a professora possui a formação necessária e atua também na escola Estadual da nossa comunidade, o formato das aulas respeita as limitações de cada colaborador mais também os desafia a ir além, mostrando que nunca é tarde e que podemos aprender a todo momento da nossa vida.

A conscientização é também um meio de desenvolvimento, diante disso temos todos os anos palestra que alertam para os cuidados necessários com a saúde física e psicológica, com profissionais parceiros da nossa região, que trabalham na área e traz para a realidade aquilo que sempre achamos que não acontece com a gente, para que não sejamos surpreendidos de forma negativa no futuro.

Estudos apontam que uma boa parte dos brasileiros sofrem com questões financeiras em suas famílias, podendo ela ter sido desencadeada por diversos fatores. Em uma de nossas pesquisas de clima organizacional percebemos uma possível falta de gestão financeira entre os nossos colaboradores, com isso fomos atrás de uma parceira com a UNEMAT – Universidade do Estado de Mato Grosso, no intuito de desenvolver um treinamento de gestão financeira familiar, onde os professores foram até a propriedade e ensinaram na prática técnicas para uma melhor gestão com dicas e ferramentas para controle financeiro, gerando uma mudança na cultura financeira familiar.

Estas são algumas alternativas sobre capacitação e desenvolvimento que temos aqui, incluindo também visitas e palestras com fornecedores que atendem a propriedade e nos apoiam na parte técnica, treinando e auxiliando nossos colaboradores.

Abaixo apresentamos alguns dados relativos a capacitação dos nossos colaboradores, tanto da linha de gestão quanto do operacional. Essas horas de treinamento foram alcançadas tanto com cursos oferecidos pela empresa, quanto por interesse dos próprios colaboradores.

Treinamentos

		2019		2020	
Gênero	Cargo	Total de colaboradores	Média horas treinamento	Total de colaboradores	Média horas treinamento
Feminino	Operacional	4	63	7	210
	Administrativo	6	524,50	8	172
Masculino	Operacional	33	3239	37	2192
	Administrativo	1	292	2	72



Alunos da Escola GM durante uma aula no escritório da fazenda.



Curso de finanças pessoais oferecido aos colaboradores em parceria com a Unemat Tangará.

O Programa de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho Rural – PGSSTR visa à preservação da saúde e da integridade dos trabalhadores Rurais através da antecipação, reconhecimento, avaliação e consequente controle de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho, tendo em consideração a proteção do meio ambiente e dos recursos naturais.

O PGSSTR é parte integrante do conjunto mais amplo das iniciativas da empresa no campo da preservação da saúde e da integridade dos trabalhadores, devendo estar articulado com o disposto nos demais programas. O objetivo é de direcionar e facilitar a implantação de medidas de controle no trabalho rural, melhoria das condições de trabalho e saúde, assegurando o cumprimento da legislação vigente.

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho Rural - CIPATR tem como objetivo relatar as condições de risco nos ambientes de trabalho e solicitar medidas para reduzir até eliminar os riscos existentes e neutralizar os mesmos tendo como missão, a preservação da saúde e integridade física dos trabalhadores Rurais.

Seu papel mais importante é o de estabelecer uma relação de diálogo e conscientização, de forma criativa e participativa, entre empregadores e colaboradores, em relação à forma como os trabalhos são realizados.

A CIPATR tem um cronograma de reuniões e atividades a serem realizadas durante o ano, dentre elas a postagem mensal no grupo de WhatsApp de vídeos informativos e de conscientização para que todos os colaboradores estejam atentos a segurança do trabalho no dia a dia.

Saúde e segurança

Tipo de Lesão	2020	
	Com afastamento	Sem afastamento
Queda do cavalo	0	1
Pneu que estourou ao encher	0	1
Acidente com veículo	0	1
Ferimento com objeto cortante	0	1
Ferimento com manejo do gado	1	0

Dentro do programa de benefícios da empresa disponibilizamos o plano de saúde com 100% da mensalidade do colaborador paga pela empresa dando ao mesmo a possibilidade incluir sua família com os custos do dependente descontados em salário, o plano de saúde possibilita acesso a uma saúde de qualidade, pensando na prevenção e em casos de emergências que todos estamos sujeitos, dentro do plano de saúde temos o seguro de vida do colaborador em caso de invalidez ou óbito.

Outro benéfico muito importante é o plano odontológico por muitas vezes os cuidados odontológicos nos orçamentos familiares são deixados por último e sabemos o quanto é importante ter uma saúde bucal em dia, prevenindo desconfortos futuros e mantendo o sorriso e a autoestima é assim que a empresa quer o colaborador pensando nisso o plano odontológico tem 100% de sua mensalidade do colaborador paga pela empresa.

Ainda no pacote de benefícios temos o cartão alimentação que complementa a renda da família destinando recursos para saúde e alimentação do colaborador e a sua família.

Tendo em vista que 83% dos colaboradores desenvolvem suas atividades na fazenda e deste total 31% morram com suas famílias na propriedade, temos uma infraestrutura que favorece a sua saúde e o bem-estar. Para uso de todos temos um pesqueiro que possibilita um momento de lazer, temos também a academia a céu aberto, um campo de futebol, uma quadra de areia e um parquinho para as crianças.

Treinaos nossos gestores para o feedback constante com cada colaborador para que seja possível também identificar problemas que esta pessoa possa ter e encontrar meios de apoiar, seja com conversas e até mesmo financeiramente.

Também fazemos anualmente uma confraternização no final do ano com o objetivo de comemorar resultados, integrar as equipes, proporcionar descontração e o mais importante celebrar o ano que se conclui com a família GM. Esse é um evento do qual planejamos com muita alegria, pensando em cada detalhe para que os colaboradores e sua família percebam o quão são importantes.



Registro da confraternização do ano de 2019.

Atualmente, a desigualdade e intolerância, fazem com que a solidariedade se torna ainda mais essencial, pois é uma forma de combater a maldade e trazer ao mundo e às pessoas, um pouco mais de esperança. Por menor que seja o seu gesto, qualquer movimento que contribua para melhorar a vida de quem necessita é bem vindo.

No Grupo Morena temos o propósito de inspirar as pessoas, partindo desse princípio temos a certeza de que podemos usar a nossa influência positivamente para impactar pessoas e gerar um ciclo virtuoso de boas ações no mundo. Para tanto destacamos algumas ações de voluntariado que praticamos, incentivando a participação de nossos colaboradores através da adesão a Campanha “Dia de Doar”.

O Dia de Doar é um grande movimento para promover a doação no Brasil e no mundo. É uma mobilização que promove um país mais generoso e solidário, por meio da conexão de pessoas com causas. E faz isso celebrando o prazer que é doar, e o hábito de doar o tempo todo.

A cada ano buscamos uma causa para ser o foco da nossa campanha de doação, essa doação vai além de contribuição financeira, ela abrange o compartilhamento de conhecimento, a disponibilidade de tempo para o próximo e além de tudo ainda incentiva os colaboradores a aderirem a cultura da doação, fazendo com que os mesmos não só participem das campanhas, mas também incentivem seus familiares e amigos a participarem de outras ações.



Registro do Dia de Doar de 2018 – Ação realizada com os alunos da Escola União da Chapada

O Grupo Morena aderiu ao Dia de Doar em 2018 onde promovemos um dia de campo com 82 crianças do pré ao 5º ano da Escola União da Chapada situada em nossa comunidade, onde apresentamos algumas práticas sustentáveis e principalmente a importância da coleta seletiva e reciclagem do lixo que envolveu teatro, visita e artesanato com materiais recicláveis, toda programação foi desenvolvida pelos nossos colaboradores.

Em 2019 a ação foi uma visita a Escola Especial Raio De Sol de Tangará da Serra – APAE que proporcionou aos colaboradores a oportunidade de compreender o trabalho desenvolvido e além disso, a intenção era arrecadação de unidades consumidoras para participação do projeto APAENERGIA no qual a pessoa pode doar mensalmente através de sua conta de energia, conseguimos mais de 550,00 de doação mensal para a instituição entre colaboradores e amigos que também se cadastraram.

E no ano de 2020 mobilizamos os colaboradores para a doação voluntária de sangue, a campanha foi um sucesso. Participaram em torno de 30 colaboradores que estavam aptos a fazerem a doação, resultando em cerca de 15 litros de sangue doados. Segundo estudos, a doação de uma pessoa pode beneficiar outras quatro pessoas, sendo assim nossa campanha pode ter alcançado cerca de 120 pessoas que precisaram de transfusão de sangue.



Registro do Dia de Doar de 2019 – Ação realizada na Escola Especial Raio de Sol.



Registro do Dia de Doar de 2020 – Campanha de doação de sangue.

Instituímos recentemente uma Política de Investimento Sociais que está pautada nos valores essenciais da empresa, a transparência, o respeito aos direitos individuais e coletivos, também está alinhada à estratégia de negócio da empresa, voltada para a promoção do desenvolvimento sustentável e incentivo à transformação social com foco na educação.

Para tanto, busca promover parcerias, apoiando o exercício da cidadania e promovendo a participação social, por meio de projetos sociais que estejam mais diretamente relacionados ao negócio da empresa ou relacionados à amplitude geográfica de suas operações.

Os projetos selecionados serão escolhidos levando em consideração critérios como a comprovação da necessidade, o poder de transformação social a ser gerado, estar alinhados à temática da educação que é o foco dos investimentos sociais do Grupo Morena e estarem localizados, preferencialmente, na região de atuação da empresa que são as cidades de Tangará da Serra e Campo Novo do Parecis.

A verba destinada será definida anualmente no âmbito do Planejamento Estratégico, e aprovada pelo Conselho Consultivo. A utilização de Incentivos Fiscais não será obrigatória, mas poderá ser utilizada caso viável. A contribuição do Grupo Morena poderá ocorrer por meio de transferência de recursos financeiros, assim como disponibilização de sua estrutura técnica e mão de obra para realização de atividades.

Nossa maneira de contribuir com a sociedade, vem através do compartilhamento de saberes, uma ligação direta entre o campo e a cidade. Abrindo as porteiças da propriedade para aprender coisas novas e dividir o conhecimento que temos.

Programas de estágio, imersões e visitas são algumas das formas pelas quais nos conectamos com aqueles que desejam assim como nós, transformar as formas de aprendizado teóricas e distanciadas, em um modelo de proximidade.

Na realidade em que vivemos, a solidariedade se tornou um fator determinante para a sobrevivência de alguns projetos e ações sociais. Pensando nisso, não devemos nos perguntar por que ajudar o próximo, mas como ajudar o próximo. Podemos doar nosso tempo e conhecimentos, nosso trabalho, o nosso amor e atenção ou mesmo uma ajuda financeira. E com esse pensamento foi criado o Projeto Inspiração, uma forma de contribuir para melhorar a vida de outras pessoas através da colaboração.

A academia Aberta do Campo é um sistema do Grupo Morena, e tem o propósito de inspirar e incentivar as pessoas a praticarem condutas sustentáveis no agronegócio, tornando-se mais conectados à natureza e pensando nas próximas gerações. Para que isso aconteça, são realizadas visitas e imersões na fazenda, nas quais são apresentadas as práticas realizadas e também os processos que acontecem dentro da propriedade. Observamos nestas visitas uma oportunidade de ganho mútuo, em que além de transmitir o conhecimento obtido durante estes anos de trabalho para os visitantes, também podemos ajudar ao próximo através da contribuição de cada pessoa que participar das visitas da Academia Aberta do Campo na propriedade.

Dessa forma, o Projeto Inspiração irá contribuir com instituições selecionadas, arrecadando um valor simbólico com cada visitante que vem a propriedade. Esta contribuição será de grande valia, visto que irá ajudar no pagamento das despesas da entidade.



Registro de visita realizada na fazenda por um grupo de acadêmicos.



GRUPO MORENA

Produzindo alimentos com sustentabilidade ambiental

Escritório - Tangará da Serra - MT

Rua Décio Burali, 187-N Centro

(65) 3325-3003

Fazenda - Campo Novo do Parecis - MT

Rodovia MT 235 - Km 32 + 10km a direita + 3km a direita

(65) 3325-1413



grupomorena.com.br/



@grupomorenaoficial



Grupo Morena



GRUPO MORENA

Produzindo alimentos com responsabilidade ambiental



O desafio é descobrir **hoje**
o que importará para o GM **amanhã**
e prepará-lo para o **futuro**
que está se desenvolvendo **agora**.